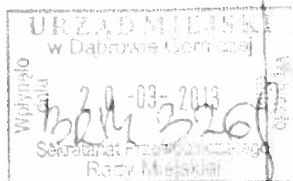




Dąbrowa Górnicza, 18.03.2013r.

WS.0003.1.2013



Tomasz Pasek
Radny Rady Miejskiej
w Dąbrowie Górniczej

Handwritten signature: T. Pasek
Handwritten date: 21.03.13
Handwritten initials: Jpr

W związku z Pana interpelacją z dnia 04.03.2013r. nr BRM.0003.587.2013 w sprawie przyznawanych nagród pieniężnych informuję, iż wynagrodzenie /w tym również nagrody/ osób zatrudnionych w jednostkach samorządu terytorialnego ustalane jest w zależności od podstawy zatrudnienia. Ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych /Dz. U. nr 223, poz. 1458 z późn. zm./ określa trzy podstawy zatrudnienia pracowników samorządowych, od których uzależniono zasady przyznawania wynagradzania, a co za tym idzie wypłacania dodatków innych niż wymienione w art. 36 ust. 2. Jak Panu zapewne wiadomo, podstawą zatrudnienia Prezydenta Miasta jest wybór, a jak określa art. 8 ust. 2 w/w ustawy „wynagrodzenie wójta ustalane jest przez radę gminy w drodze uchwały”, a więc każdorazowo przyznanie dla mnie nagrody pociągałoby za sobą podjęcie takiej decyzji na sesji Rady Miejskiej w Dąbrowie Górniczej, co nie miało miejsca. Zastępcy Prezydenta Miasta oraz Skarbnik Miasta zatrudnieni są na podstawie powołania, warunki ich wynagradzania szczegółowo określono w Rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych /Dz. U. nr 50, poz. 398 z późn. zm./, natomiast nagrody pieniężne przyznawane są na podstawie art. 36 ust. 6 w/w ustawy o pracownikach samorządowych. Pozostali pracownicy samorządowi zatrudniani są na podstawie umów o pracę. Zgodnie art. 39 ust 1 i 2 cytowanej wyżej ustawy, dla tej grupy pracowników Urzędu Miejskiego w Dąbrowie Górniczej pracodawca określa w regulaminie, zarówno wymagania kwalifikacyjne jak również warunki wynagradzania /w tym warunki przyznawania oraz warunki i sposoby wypłacania premii i nagród innych niż nagroda jubileuszowa/. Obowiązujący Regulamin wynagradzania pracowników Urzędu Miejskiego w Dąbrowie Górniczej zatwierdziłem /po uzgodnieniach z przedstawicielem związków zawodowych działających na terenie naszego urzędu/ Zarządzeniem Nr 1319.2012 Prezydenta Miasta Dąbrowa Górnicza z dnia 12.10.2012r. W § 13 w/w regulaminu dotyczącym zasad przyznawania nagród pracownikom samorządowym, opracowanym m.in. na podstawie art. 36 ust. 6 ustawy o pracownikach samorządowych, zostały określone szczegółowe zasady dotyczące zarówno tworzenia jak i przydzielania tychże nagród. Pracownicy jednostek samorządu terytorialnego są wynagradzani według dość sztywnych zasad, co niestety nie sprzyja właściwemu motywowaniu pracowników. Przyznawanie nagród zgodnie z jasno określonymi zasadami stanowi jedyne podstawowe narzędzie motywowania pracowników do coraz lepszej i wydajniejszej pracy, pozwalającej na sprawne zaspakajanie potrzeb społeczności lokalnej



41-300 Dąbrowa Górnicza
ul. Graniczna 21

Centrala: tel. (+48 32) 295 67 00
Sekretariat: tel. (+48 32) 295 67 14
Fax (+48 32) 295 96 77

e-mail: prezydent@dabrowa-gornicza.pl
www.dabrowa-gornicza.pl

Dodatkowo chciałbym podkreślić, iż pomimo panującej od kilku lat trudnej sytuacji na rynku pracy, w jednostkach samorządu terytorialnego /niestety także w Urzędzie Miejskim w Dąbrowie Górniczej/ obserwuje bardzo niepokojące zjawisko odpływu dobrze wykształconej, fachowej kadry. Bardzo często zatrudnienie w jednostkach samorządu terytorialnego traktowane jest jako swoisty przystanek, który poprzez nabycie doświadczenia zawodowego i podniesie kwalifikacji otwiera drogę do dalszej kariery zawodowej. W związku z powyższym zastosowany w naszym urzędzie sposób nagradzania pracowników, jest traktowany nie tylko jako narzędzie motywujące do wydajniejszej pracy, ale także jako narzędzie zapobiegające odpływowi najbardziej doświadczonej, fachowej kadry.

Przed udzieleniem żądanej informacji, w pierwszej kolejności chciałbym podkreślić, że w Urzędzie Miejskim w Dąbrowie Górniczej, średnie zatrudnienie w latach 2011 – 2012 wynosiło 440,57 etatów.

Wracając do Pana zapytania informuje, że wysokość nagród wypłaconych grupie pracowników kadry zarządzającej /tj. Zastępców Prezydenta Miasta, Skarbnika Miasta, Sekretarza Miasta, Pełnomocnika Prezydenta Miasta oraz dla Doradcy/ w 2011r. wyniosła 116.968,00 zł, a w 2012r. 119.411,00 zł. Pracownicy samorządowi, zajmujący stanowiska urzędnicze kierownicze /tj. Naczelnicy, Zastępcy Naczelników, Kierownicy, Zastępca Kierownika USC, Audytor Wewnętrzny/ w 2011r. otrzymali nagrody w wysokości 526.260,00 zł, a w roku 2012 w wysokości 557.613,00 zł. Natomiast pracownikom zatrudnionym na stanowiskach urzędniczych /tj. Główni Specjaliści, Starsi Specjaliści, Specjaliści, Inspektorzy, Podinspektorzy, Samodzielni Referenci, Referenci, Młodszy Referenci, Starsi Informatycy oraz Specjalista ds. BHP/ przyznano w 2011r. nagrody w wysokości 1.313.791,00 zł, a w 2012r. w wysokości 1.366.980,50 zł. Ostatnią grupę pracowników stanowią pracownicy zatrudnieni na stanowiskach pomocniczych i obsługi /tj. Sekretarka, Kierownik Kancelarii Główniej, Starszy Magazynier, Archiwista, Telefonistka, Pomoce Administracyjne, Kierowcy Samochodów Osobowych oraz okresowo. Gońcy/, którzy w 2011r. otrzymali nagrody w wysokości 62.185,00 zł, a w 2012r. w wysokości 74.995,50 zł.

Dodatkowo chciałbym wspomnieć, iż przeprowadzona przez Regionalną Izbę Obrachunkową w Katowicach kompleksowa kontrola Miasta Dąbrowa, która objęła swoim zakresem m.in. sprawdzenie prawidłowości ustalenia, naliczenia i wypłacenia wynagrodzeń /w tym również nagród/ w Protokole nr WK-6100/36/3/10 nie wniosła uwag dotyczących sprawdzanego zagadnienia.

Jednakże zdając sobie sprawę z aktualnej sytuacji ekonomicznej naszego kraju, podejmuję wszelkie możliwe działania mające na celu minimalizację wydatków związanych z funkcjonowaniem urzędu. Na szczególną uwagę zasługuje m.in. zatrudnienie w okresie wzmożonej akcji wymiaru podatku od nieruchomości, osób na stanowisku gońców. W wyniku podjęcia takiego działania corocznie w budżecie miasta zostaje zaoszczędzone około 700 tys. zł, które pierwotnie wydatkowano na pokrycie kosztów usług pocztowych. Kolejnym posunięciem było utworzenie skonsolidowanego rachunku bankowego dla wszystkich jednostek organizacyjnych gminy. Dzięki utworzeniu tego rachunku bankowego gmina zaoszczędziła środki w wysokości około 400 tys. zł rocznie. Nie sposób w tym miejscu nie wspomnieć, o działaniu polegającym na połączeniu sił z czternastoma innymi miastami z terenu województwa śląskiego, które miało na celu obniżenie kosztów zakupu energii elektrycznej. Dbając o środki wydatkowane z budżetu miasta do przetargu włączono nie tylko zakup energii elektrycznej wykorzystywanej

do oświetlenia ulic, ale także zakup energii pobieranej przez placówki oświatowe i inne jednostki organizacyjne gminy. Rozstrzygnięcie przetargu przyniosło naszej gminie oszczędności stanowiące 11% czystej energii elektrycznej, co daje kwotę około 500 tys. rocznie.

Realizując powierzone zadania dokładam wszelkich starań mających na celu minimalizację wydatków związanych z koniecznością utrzymania Urzędu Miejskiego w Dąbrowie Górniczej, przy zagwarantowaniu klientom rzetelnych, terminowych i zgodnych z obowiązującym przepisami usług. Mam nadzieję, iż mając na uwadze dalszy rozwój naszego miasta Radni Rady Miejskiej swoją postawą i podejmowanymi działaniami będą wspierać dalsze utrzymywanie jak najwyższych standardów obsługi klienta, wymagające stałego motywowania pracowników do podnoszenia jakości wykonywanej pracy.

Zbigniew Podraza
PREZYDENT MIASTA
Zbigniew Podraza
Zbigniew Podraza